

## VERKSAMHETSPLAN 2026

Verksamhetsplanen sammanställs för att ge en helhetsbild över föreningens verksamhet. Den är ett ledningsverktyg för styrelsen och verksamhetsledaren och den är ett stöd för det uppföljande arbetet under året.

### MÅL OCH UPPDRAG

Leader är en förkortning av en fransk mening "Liaison Entre Actions de Développement de l'Economie Rural" och betyder "Samordnade aktiviteter för ekonomisk utveckling på landsbygden".

Det övergripande målet för Leader Närheten är att skapa ekonomisk utveckling inom det geografiska upptagningsområdet. Uppdraget som följer av detta är att i enlighet med Leadermetoden arbeta för att stimulera till, stödja och samordna ekonomisk utveckling för Närhetens landsbygd.

Vi kommunicerar "Möjligheter och engagemang i Närheten – tillsammans".

### STRATEGI

Den lokala utvecklingsstrategin genomförs med medel ifrån Landsbyggsfonden (EJFLU) och har en budget om 43 605 032 kr där 33% utgörs av övrigt offentligt stöd. Det är de åtta ingående kommunerna som årligen medfinansierar genomförandet av programperioden 2023-2027. Leader Närheten ansvarar för att bedriva verksamhet fram till juni 2029.

Strategin har fyra övergripande mål:

- Engagerade landsbygder
- Smarta landsbygder
- Konkurrenskraftiga landsbygder
- Livskraftigt Vänerfiske

Inriktningen av strategin regleras, förutom de övergripande målen, genom fyra insatsområden med ett antal fokusområden och indikatorer.

Grundläggande villkor och urvalskriterier är styrelsens verktyg för att säkerställa att det är de projekt som bidrar till att uppfylla strategins mål också är de som prioriteras.

Alla projekt som beviljas stöd hos Leader Närheten måste kunna kategoriseras inom något av insatsområdena:

- Engagera mera

- Smarta landsbygder
- Entreprenörskap och näringslivsutveckling
- Resursrika Vänern

Jordbruksverket är förvaltande myndighet, det är alltså Jordbruksverket som fastställer de formella besluten och som även årligen kommer att säkerställa att Leader Närheten fullgör sitt uppdrag i enlighet med startbeslut och strategi.

## VERKSAMHETSPLAN

Leader Närheten planerar att genomföra ett årsmöte, fem berednings- respektive beslutsmöten. Mötena är fördelade med tre tillfällen under vårterminen och två under höstterminen, ytterligare möten kan tillkomma för att kunna vara den snabbfotade organisation vi behöver vara för att möta söktryck, inspel från Jordbruksverket och liknande.

- Nationell Leaderträff: Under hösten kommer den nationella leaderträffen till Värmland vilket är en tvådagarskonferens (med cirka 250 deltagare) som samarrangeras med Landsbygdsnätverket, Leader 7-sam Värmland och Leader Närheten. I samband med detta kommer också Lokal Utveckling Sverige att arrangera ett medlemsmöte.

- Samarbetsprojekt: Leader Närheten arbetar, utöver driften, inom ramen för två LAG-ägda samarbetsprojekt; Vänerresurs 2.0 och Vi Landsbyggare Värmland, i dessa projekt har vi dedikerad personal i form av kommunikatör och projektledare med spjutspetskompetens inom fiske. Leader Närheten är administrativt part i projekten och är därmed den organisation som kommer att ha det övergripande ansvaret för att säkerställa projektens genomförande.

- Paraplyprojekt: För att göra stöden mer lättillgängliga för presumtiva stödsökande kommer vi fortsätta att använda oss av tematiska paraplyprojekt, även kallade ministöd. Ministöden går snabbare från ansökan till beslut för stödsökande och vi har god erfarenhet av den här typen av stöd som mottagits med stor uppskattning.

Leaderarbetet är ett ständigt lärande och föreningen avser att representeras i relevanta sammanhang såsom regionala leaderträffar och även möta samarbetspartners för att bibehålla god dialog och samverka i olika frågor och där kunskapsutbyte är en central ingrediens. I en osäker tid är det viktigt att även titta på finansieringsmöjligheter ifrån annat håll för att bibehålla den kompetens som upparbetats under programperioden och för att kunna fortsätta lotsa landsbygdsaktörer i sitt utvecklingsarbete.

### Mål för verksamhetsåret:

God kvalitet på verksamhet och projekt

Säkerställa att nödvändiga rutiner och mallar fungerar ändamålsenligt

Löpande uppföljning och utvärdering

Arbeta kraftfullt för effektivitet och korrekthet för att bidra till minskade kötider hos Jordbruksverket

### PERSONAL

Det är personalen på Leader-kontoret som till stor del ansvarar för föreningens löpande verksamhet. Den personalstyrka som planeras består av verksamhetsledare Camilla Nyström, handläggare Jenny Leffler Wahlberg, ekonomiadministratör Liselott Norén, projektledare Vänerresurs 2.0 John Zafaradl och kommunikatör Frida Olsson.

### AVSLUTNING

Vi ser fram emot att fortsätta arbeta målinriktat för uppfyllelse av den lokala utvecklingsstrategin. Programperioden är kort och ställtiderna långa hos förvaltande myndighet vilket kommer att vara en fortsatt utmanande situation för såväl idébärare som kansli - tillsammans hittar vi vägar att lösa utmaningarna!

